

**Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
Воронежской области
«Борисоглебский сельскохозяйственный техникум»**

«Согласовано»

**На собрании трудового коллектива
Протокол № 1 от «26» января 2021г.**

«Утверждаю»

Директор

А.Н. Мураев

«26» января 2021г.

**Положение
о обучении и информировании работников по вопросам
противодействию коррупции работников
ГБПОУ ВО «БСХТ».**

разработано на основании: методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

При организации обучения работников ГБПОУ ВО «БСХТ» (далее ОУ) по вопросам профилактики и противодействия коррупции необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.

Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий. Обучение может, в частности, проводиться по следующей тематике:

коррупция в государственном и частном секторах экономики (теоретическая);

юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;

ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами организации по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности организации (прикладная);

выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей (прикладная);

поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;

взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции (прикладная).

При организации обучения следует учитывать категорию обучаемых лиц. Стандартно выделяются следующие группы обучаемых: лица, ответственные за противодействие коррупции в ОУ; руководящие работники; иные работники организации. В случае необходимости возможна замена обучения в группах индивидуальным консультированием.

В зависимости от времени проведения можно выделить следующие виды обучения:

обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;

обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

периодическое обучение работников ОУ с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;

дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

Консультирование по вопросам противодействия коррупции обычно осуществляется в индивидуальном порядке. Ответственным за проведение такого консультирования является работник, назначенный ответственным за антикоррупционное обучение и информирование. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов рекомендуется проводить в конфиденциальном порядке.

Разработал: руководитель по безопасности  Д.А. Бородин

«20» января 2021г.